

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Дмитро-Титовская средняя общеобразовательная школа

Директор

Знобин Ю.М. 



Председатель Общего  
Собрания работников

 Суслова С.А. \_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение к коллективному договору подписаны  
« 25 » апреля 2024 года

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в Центре занятости населения

КРКЦ ЧСЗН по Житняновскому

Тогусьскому району

Регистрационный № 120 от « 02 » мая 2024 г.

Печать

 Губарева Т.А.

## **Внести изменения в Коллективный договор.**

Пункт 3.4. изложить в следующей редакции.

При нарушении работодателем установленного [срока](#) соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](#) Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

**Внести дополнения в приложение 1 в Правила внутреннего трудового распорядка.** В раздел 2 Порядок приема и увольнения работников добавить пункт 2.42

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 5 - 8, 10](#) или [11 части первой статьи 81](#) или [пунктом 2 статьи 336](#) настоящего Кодекса).